

## Bijlage 7d - Vragenlijst leerbedrijven mbo arbeidsmarkt 2024

### Welkom

Welkom bij de enquête leerbedrijven van SBB. Met deze enquête brengen wij ontwikkelingen op de mbo arbeidsmarkt in kaart. De resultaten combineren we met andere bronnen. Op deze manier kunnen we studenten en scholen goed informeren welke beroepen en opleidingen de beste kansen op de arbeidsmarkt bieden. Zo zorgen we samen voor genoeg, goed opgeleide vakmensen voor de toekomst.

De vragen gaan over werkgelegenheid, het vinden van personeel en verwachte ontwikkelingen voor de volgende mbo-functie(s):

<Kwalificatie1>

<Kwalificatie2>

De vragen gaan over de vestiging van <leerbedrijf>. Als u de precieze cijfers niet heeft, wilt u dan een zo goed mogelijke inschatting geven?

### Arbeidsmarkt

#### 1. Hoeveel mensen werken er op dit moment binnen uw bedrijf/instelling?

*Let op: de vragen gaan over de **vestiging van het bedrijf/ de instelling die in de mail en welkomsttekst staat aangegeven.***

*Het gaat om het totaal aantal werkzame personen met een arbeidscontract. Vrijwilligers vallen hier niet onder. Eigenaren, meewerkende gezinsleden, uitzendkrachten, payrollers en gedetacheerd personeel moeten wel worden meegeteld.*

Aantal...

☐ Geen **<N.B.: indien geen medewerkers in dienst is de vragenlijst niet van toepassing, dan doorlinken naar pagina met alternatieve eindtekst>**

#### 2. Hoeveel mensen werken er in de volgende mbo-functie binnen uw bedrijf/instelling?

**<kwalificatie1>**

**<Beroepstypering per functie als referentiekader weergeven via informatiebutton. Deze bestaat uit mbo-niveau en beroepsbeschrijving>**

*Let op: ook deze vraag gaat over de vestiging van het bedrijf/de instelling die in de mail en welkomsttekst staat aangegeven.*

*Het gaat om het aantal werkzame personen in deze functie met een arbeidscontract. Vrijwilligers vallen hier niet onder. Eigenaren, meewerkende gezinsleden, uitzendkrachten, payrollers en gedetacheerd personeel in deze functie moeten wel worden meegeteld.*

Aantal...

☐ Geen **<i.g.v. van kwalificatie2 naar kwalificatie2, anders naar slotvragen>**

De volgende vragen gaan over vacatures. Hiermee bedoelen we banen waarvoor u mensen van buitenaf heeft gezocht. Bijvoorbeeld via personeelsadvertenties in kranten of via internet. Het gaat bij het beantwoorden van de vraag om hoeveel nieuwe werknemers er nodig waren. Bbl-vacatures tellen niet mee.

3. **<kwalificatie1>**

<Beroepstypering per functie als referentiekader weergeven via informatiebutton>

Hoeveel vacatures zijn er de afgelopen 12 maanden voor deze mbo-functie binnen uw bedrijf/instelling ontstaan?

Aantal...*[controle: check op (verhouding) aantal vacatures en aantal werknemers bij vraag 2, om uitbijters te voorkomen]*

☐ Geen

<Vragen 3a t/m 3.. invoegen als kwalificatie 1 één of meerdere verwante kwalificaties heeft volgens lijst SBB, anders door naar vraag 4>

<Vragen 3, 3a, en indien van toepassing 3b, 3c, 3.. op eenzelfde scherm stellen, zodat de respondent deze in één keer kan overzien>

We willen graag het verschil zien tussen mbo-functies die op <kwalificatie 1> lijken. Daarom vragen we u ook naar vacatures voor:

**<kwalificatie 1a>, <kwalificatie 1b>, <kwalificatie 1c>, <kwalificatie 1..>**

Let op, het gaat hier om:

- vacatures die er waren **bovenop** de vacatures voor **<kwalificatie 1>** bij de vorige vraag
- waarvoor u actief extern heeft geworven (bv. via personeelsadvertenties in kranten of via internet).

3a. **<kwalificatie 1a>**

<Beroepstypering per functie als referentiekader weergeven via informatiebutton>

En hoeveel vacatures zijn er de afgelopen 12 maanden ontstaan binnen uw bedrijf/instelling voor deze mbo-functie?

Aantal ...

☐ Geen

3b. **<kwalificatie 1b>**

<Beroepstypering per functie als referentiekader weergeven via informatiebutton>

En hoeveel vacatures zijn er de afgelopen 12 maanden ontstaan binnen uw bedrijf/instelling voor deze mbo-functie?

Aantal ...

☐ Geen

3c. **<kwalificatie 1..>**

<Beroepstypering per functie als referentiekader weergeven via informatiebutton>

En hoeveel vacatures zijn er de afgelopen 12 maanden ontstaan binnen uw bedrijf/instelling voor deze mbo-functie?

Aantal ...

☐ Geen

4. **<kwalificatie1>**

De volgende vragen gaan over de vacatures voor de functie van **<kwalificatie 1>**. Bij hoeveel van deze vacatures **<aantal genoemd bij 3>** in de afgelopen 12 maanden ging het om een functie voor minder dan 12 uur per week?

Aantal ...

☐ Geen

<Aantal maximeren op aantal vraag 3>

5. **<kwalificatie1>** <Deze vraag ook stellen als V3 = 0>

*In de volgende vraag gaat het over personen die zijn aangenomen zonder dat er naar kandidaten van buitenaf is gezocht. Bv. via via, intern opgevuld, via open sollicitatie of het aannemen van een uitzendkracht bij uw eigen organisatie.*

*Let op: het gaat hier ook om het aannemen van stagiairs (bol en/of bbl), nadat ze hun stage of leerbaan bij uw organisatie hebben afgerond.*

**Hoeveel personen zijn er in de afgelopen 12 maanden in deze mbo-functie begonnen, zonder dat u daarvoor kandidaten van buitenaf heeft gezocht?**

Aantal ...

☐ Geen <naar vraag 7>

<indien aantal bpvo's bbl voor kwalificatie 1 met einddatum tussen 1-5-23 en 1-5-24 >0, zie verrijksdata>

6. **<kwalificatie1>**

*Bbl-studenten hebben een arbeidsovereenkomst bij het leerbedrijf tijdens hun opleiding. We willen graag weten welk deel van hen na diplomering blijft werken bij hun leerbedrijf.*

**Welk deel van de bbl-studenten van de opleiding <kwalificatie 1> die u in de afgelopen 12 maanden begeleidde, is na diplomering bij uw bedrijf/instelling in dienst gekomen? Als u het niet precies weet wilt u dan een zo goed mogelijke inschatting geven?**

0%\_\_\_\_\_100% (schuifje)

O We hebben de afgelopen 12 maanden geen bbl-student begeleid die het diploma haalde

7. **<kwalificatie1>**

**Denkt u dat het aantal vacatures voor deze mbo-functie de komende 12 maanden gaat stijgen of dalen binnen uw bedrijf/instelling?**

<Schuif: van 0 tot en met 100%. Blijft gelijk op 50%>

Sterke daling

Blijft gelijk

Sterke stijging

8. **<kwalificatie1>**

**Zijn de toekomstige vacatures voor deze mbo-functie geschikt voor mensen die kortgeleden hun diploma hebben gehaald, of moeten ze eerdere werkervaring hebben?**

<Schuif: van 0 tot en met 100%. Geschikt voor beide groepen op 50%>

- Vooral geschikt voor mensen met werkervaring (0-49%)
- Net zo geschikt voor mensen die kortgeleden hun diploma hebben gehaald als voor mensen met werkervaring (50%)
- Vooral geschikt voor mensen die kortgeleden hun diploma hebben gehaald (51-100%)

<indien (ook/enigszins) geschikt voor recent gediplomeerden; vanaf 20%: dan vervolgvraag 9>

9. **<kwalificatie1>**

**De toekomstige vacatures zijn soms ook geschikt voor mensen die net hun diploma hebben gehaald. Moeten zij de specifieke opleiding <kwalificatie 1> hebben gevolgd of is een andere opleiding ook goed?**

- ☐ Alleen specifieke opleiding
- ☐ Een andere opleiding is ook goed, namelijk: <tekstveld>

10. **<kwalificatie1>**

**Denkt u dat het aantal vacatures voor deze mbo-functie de komende vijf jaar gaat stijgen of dalen voor deze mbo-functie?**

<Schuif: van 0 tot en met 100%. Blijft gelijk op 50%>

Sterke daling                      Blijft gelijk                      Sterke stijging

11. **<kwalificatie1>**

**Denkt u dat u in de komende drie jaar een hoger opleidingsniveau voor deze mbo-functie nodig heeft?**

- ☐ Ja, huidig mbo-niveau met extra instroomeisen (bv. certificaten)
- ☐ Ja, hoger mbo-niveau <uitsluiten bij alle mbo-niveau 4 kwalificaties>
- ☐ Ja, niveau tussen mbo en hbo
- ☐ Ja, hbo-niveau
- ☐ Nee

**<Als een bedrijf meer dan 1 kwalificatie aanbiedt, krijgen ze de lijst nog eens, voor kwalificatie2, waarbij kwalificatie2 geen verwante kwalificatie is van kwalificatie1>**

**<Ook als er maar 1 kwalificatie bij een bedrijf is, worden onderstaande vragen gesteld>**

**Slotvragen**

**12. Wat is uw functie binnen de organisatie waar u werkt?**

- ☐ Directeur/eigenaar
- ☐ HR-functionaris
- ☐ Anders, namelijk: ...<tekstveld>

### 13. Tot welke bedrijfssector behoort uw bedrijf/instelling?

<In de sectoren met een rechterkolom twee niveaus: vraag 1 = linker kolom, vraag 2 = rechter kolom>

<b>Landbouw, bosbouw en visserij</b>	
<b>Delfstoffenwinning</b>	
<b>Industrie</b>	
<b>wv.</b>	Voedings- en genotmiddelenindustrie
	Chemische industrie
	Metaalindustrie
	Overige industrie
<b>Energievoorziening, waterbedrijven en afvalbeheer</b>	
<b>Bouwnijverheid excl. installatiebedrijven</b>	
<b>Bouwinstallatie</b>	
<b>Autohandel en -reparatie</b>	
<b>Groothandel en handelsbemiddeling</b>	
<b>Detailhandel (niet in auto's)</b>	
<b>Vervoer en opslag</b>	
<b>Horeca</b>	
<b>Informatie en communicatie</b>	
<b>Financiële dienstverlening</b>	
<b>Verhuur en handel van onroerend goed</b>	
<b>Specialistische zakelijke diensten</b>	
<b>Verhuur en overige zakelijke diensten</b>	
<b>wv.</b>	Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling
	Schoonmaakbedrijven
	Overig verhuur en overige zakelijke diensten
<b>Openbaar bestuur en overheidsdiensten</b>	
<b>Onderwijs</b>	
<b>Gezondheids- en welzijnszorg</b>	
<b>wv.</b>	Ziekenhuizen
	Ouderenzorg
	Geestelijke gezondheidszorg
	Gehandicaptenzorg
	Thuiszorg
	Overig gezondheidszorg
	Jeugdhulpverlening
	Kinderopvang en peuterspeelzaalwerk
	Maatschappelijke opvang, sociaal-cultureel werk, maatschappelijk werk en overig welzijn
<b>Cultuur, sport en recreatie en overige diensten</b>	
<b>wv.</b>	Cultuur, sport en recreatie
	Overige dienstverlening, huishoudens en extraterritoriale organisaties

O Weet ik niet

**<Afsluiting>**

**U bent aan het einde gekomen van het onderzoek. Hartelijk dank voor uw medewerking.**

**Als u nog opmerkingen heeft over het onderzoek kunt u die hieronder aangeven.  
Voor het regelen van praktische zaken verwijzen we u naar MijnSBB en bij eventuele vragen kunt u contact opnemen met de Servicedesk van SBB: 088-3380000.**

<tekstveld>

<na afsluiten onderzoek linken naar homepage van SBB: [www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)>